

1905000103030001
EXAMINATION FEBRUARY-MARCH 2024
BACHELOR OF LAWS (THIRD SEMESTER)
LABOUR AND INDUSTRIAL LAW-I LEVEL 3

[Time: As Per Schedule]

[Max. Marks: 100]

Instructions:

1. Fill up strictly the following details on your answer book

- a. Name of the Examination : **BACHELOR OF LAWS (THIRD SEMESTER)**
 - b. Name of the Subject : **LABOUR AND INDUSTRIAL LAW-I LEVEL 3**
 - c. Subject Code No : **1905000103030001**
2. Sketch neat and labelled diagram wherever necessary.
 3. Figures to the right indicate full marks of the question.
 4. All questions are compulsory.
 5. Do not change question numbers.
 6. Discuss appropriate Case-law & illustrations in support of answers.

Seat No:

--	--	--	--	--	--

Student's Signature

Q.1 'ઉદ્યોગ'ની વ્યાખ્યા આપી. સુપ્રિમ કોર્ટના બેંગલોર વોટર સપ્લાય વિરુદ્ધ રાજપ્પાના કેસની ત્રણ કસોટી અંગે ચર્ચા કરો. **14**

Define "Industry". Discuss the triple test laid down by Supreme Court in case of M/s Bangalore water supply v/s Rajappa.

અથવા
OR

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ અન્વયે 'કામદાર' ની વ્યાખ્યા આપી તેના અનુસંધાનમા કેસ- લોની ચર્ચા કરો.

Define 'workman' under Industrial Dispute Act, 1947. Discuss case-Laws in connection with this.

Q.2 ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ અન્વયે સમાધાનની કાર્યવાહી અંગે ચર્ચા કરો. **14**

Discuss the provision regarding conciliation proceeding under the Industrial Dispute Act, 1947.

અથવા

OR

બોમ્બે ઔદ્યોગિક સંબંધ ધારો, ૧૯૪૬ હેઠળ ઔદ્યોગિક અદાલતની હકૂમત અને સત્તાઓ અંગે ચર્ચા કરો.

Discuss the jurisdiction and power of the Industrial Court under the Bombay Industrial Relation Act, 1946.

Q.3 બોમ્બે ઔદ્યોગિક સંબંધ ધારો, ૧૯૪૬ હેઠળ સંઘના પ્રકારો જણાવો તથા સંઘોની નોંધણી અંગેની જોગવાઈઓ સમજાવો. **14**

State the kinds of unions and explain the provisions of registration of unions under Bombay Industrial Relation Act, 1946.

અથવા

OR

બોમ્બે ઔદ્યોગિક સંબંધ ધારો, ૧૯૪૬ના હેતુ અને જોગવાઈઓ સમજાવો.

Explain the objects and provisions under Bombay Industrial Relation Act, 1946.

Q.4 કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ અન્વયે “જોખમી પ્રક્રિયા” ની જોગવાઈઓ સમજાવો. **14**

Explain the provisions relating to hazardous process under the Factories Act, 1948.

અથવા

OR

કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ નો કાયદો કોને લાગુ પડે તે અંગેની ચર્ચા કરો અને આ કાયદા અન્વયે “ઓવરટાઇમ”ની જોગવાઈઓ સમજાવો.

Discuss the applicability of Factories Act, 1948 and explain the provision regarding 'Overtime' under the Act.

Q.5 કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ અન્વયે “કારખાના”ની વ્યાખ્યા આપો ‘તંદુરસ્તી અંગેની જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. **14**

Define 'Factory' and discuss provisions regarding 'Health' under Factories Act, 1948.

અથવા

OR

કામદાર વળતર ધારો, ૧૯૨૩ના અન્વયે આશ્રિતોની વ્યાખ્યા આપો અને વળતરની વહેંચણી અંગેની જોગવાઈઓ ચર્ચો.

Discuss the provisions regarding 'dependent' under Employees Compensation Act, 1923. Explain distribution of compensation under the Act.

Q.6 કામદાર વળતર ધારો, ૧૯૨૩ અન્વયે હક્ક અને દાવા અંગેની જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. **14**

Discuss the provision regarding "notice and claim" under the Employees Compensation Act, 1923.

અથવા
OR

કામદાર વળતર ધારો, ૧૯૨૩ના હેતુઓ અંગેની ચર્ચા કરો. અને આ કાયદા અન્વયે માલિક ક્યારે વળતર ચુકવવા માટે જવાબદાર થાય છે તેની અપવાદ સહીત ચર્ચા કરો.
Discuss the objects of the Employees Compensation Act, 1923. Explain when employer is liable to pay compensation under the Act with its exception.

Q.7 ટૂંક નોંધ લખો. (ગમે તે બે) **16**
Write short notes (Any two)

1. સામુહિક સૌદાગીરી
Collective bargaining
2. હડતાલ અને તાળાબંધી
Strike and Lockout
3. આંશિક અને સંપૂર્ણ અસમર્થતા
Partial and total disablement
4. કારખાના નિરીક્ષક અને તની સત્તાઓ
Factory Inspector and his power
